

**A) ¿Qué se entiende por accidente de trabajo y enfermedad profesional?**

La LPRL (disp. Adicional 1.<sup>a</sup>) remite en este punto a la LGSS, de modo que:

**1. Accidente de trabajo** art. 115 LGSS) es toda lesión corporal que el trabajador sufra con ocasión o por consecuencia del trabajo que ejecute por cuenta ajena. Además tendrían tal consideración los ocurridos:

- «In itinere», si bien aquí la laboralidad del accidente se tiene que probar en función de las circunstancias Concurrentes.
- En el ejercicio por el trabajador de cargos sindicales o en el trayecto de ida o vuelta al lugar de su desempeño.
- En misión, al desplazarse a otro centro de trabajo o en ese otro centro, por orden de su empresario, dentro de su jornada de trabajo.
- Realizando tareas encomendadas distintas de las de su categoría profesional.
- En actos de salvamento o de naturaleza análoga conectados con el trabajo.
- Las enfermedades que contraiga el trabajador con motivo de la realización de su trabajo y que no puedan ser consideradas profesionales.
- El agravamiento de enfermedades anteriores o las patologías intercurrentes como consecuencia del accidente.

Por el contrario no tendrían tal consideración:

- Los derivados de fuerza mayor extraña al trabajo.
- Los derivados de dolo o imprudencia temeraria del propio trabajador. La mera imprudencia profesional derivada de la confianza que genera en el trabajador la realización habitual de su trabajo, no excluye de la consideración de accidente de trabajo.
- Los actos voluntarios del accidentado (autolesiones).

**2. Enfermedad profesional** (art. 116 LGSS) es la contraída a consecuencia del trabajo ejecutado por cuenta ajena en las actividades que se especifican en el cuadro de enfermedades profesionales aprobado por RD 1299/2006, de 10 de noviembre, y que está provocada por la acción de los elementos o sustancias que en dicho cuadro se indican para cada enfermedad profesional.

**Especificidades para trabajadores autónomos:** la cobertura de las situaciones de necesidad derivadas del accidente o enfermedad, se aplican a los trabajadores autónomos sólo cuando hayan optado por la mejora voluntaria de la protección que les dispensa el Régimen Especial de Trabajadores Autónomos, debiendo de cotizar adicionalmente por la misma.

No obstante, para los trabajadores autónomos económicamente dependientes (art. 11 y 26 de la Ley 20/2007) resulta obligatorio la inclusión de la cobertura por accidentes de trabajo y enfermedades profesionales.

**B) Notificación y documentación de accidentes de trabajo y enfermedades profesionales**

El empresario está obligado a notificar por escrito a la Autoridad Laboral los daños a la salud que sufran los trabajadores a su servicio, así como a conservar a disposición de la misma, la relación de accidentes de trabajo y enfermedades profesionales que causen incapacidad superior a un día de trabajo.

B.1. Respecto de los **accidentes de trabajo**, se da cumplimiento a esta obligación con la cumplimentación y notificación de los siguientes documentos:

1. Parte de accidente de trabajo.

- Se cumplimentará en caso de accidente o recaídas como consecuencia de accidente que conlleven la ausencia del lugar de trabajo de al menos un día (sin incluir el que ocurrió el accidente), previa baja médica.
- El empresario debe remitir el parte de accidente de trabajo a la Entidad Gestora en el plazo máximo de 5 días hábiles desde la fecha del accidente o de la baja médica si ésta es posterior.



- La determinación de la calificación de la gravedad del accidente se tomará del parte de baja médica.
  - En caso de trabajadores autónomos con cobertura opcional de contingencias profesionales o autónomos económicamente dependientes con cobertura obligatoria de las mismas, el interesado remitirá a la Entidad Gestora la copia destinada a la empresa del parte médico de baja, en el plazo máximo de 5 días hábiles desde que fuera expedida la baja.
2. Notificación de accidentes graves, muy graves, mortales y/o que afecten a más de 4 trabajadores, aunque no pertenezcan todos a la plantilla de la empresa. Además del Parte de accidente de trabajo, el empresario está obligado a comunicarlo a la Autoridad Laboral en un plazo máximo de 24 horas por telegrama u otro medio análogo.
  3. Relación de accidentes sin baja que se remitirá mensualmente a la Entidad Gestora, dentro de los primeros 5 días hábiles del mes siguiente, por el empresario o trabajador autónomo según proceda.
  4. Los destinatarios de estos documentos son:
    - Entidad Gestora o Colaboradora: original.
    - Subdirección General de Estadísticas Sociales y Laborales del Ministerio de Trabajo y Asuntos Sociales: Primera copia.
    - Autoridad Laboral: Segunda copia.
    - Empresario: Tercera copia.
    - Trabajador: Cuarta Copia.
  5. La cumplimentación, transmisión y tramitaciones aludidas debe de realizarse por vía electrónica a través del sistema de Declaración Electrónica de Accidentes de Trabajo (*Delt@*), accesible desde la dirección electrónica <http://www.delta.mtas.es>.

B.2. Respecto de las **enfermedades profesionales**, se da cumplimiento a esta obligación con la cumplimentación y notificación de los siguientes documentos:

1. Parte de enfermedad profesional. En las siguientes condiciones:
  - La entidad gestora que asuma la protección de las contingencias profesionales de la empresa, a la que corresponde la calificación de la enfermedad como profesional, remitirá en los diez días hábiles siguientes al diagnóstico el parte de enfermedad.
  - En los cinco días hábiles siguientes a la comunicación inicial se remitirán la totalidad de datos del anexo a la citada Orden, debiendo la empresa de facilitárselos a la entidad gestora.
  - La comunicación del parte de enfermedad profesional se realizará necesariamente por los medios telemáticos establecidos: aplicación informática CEPROSS, accesible desde <http://www.segsocial.es>.

### C) Investigación de accidentes de trabajo y enfermedades profesionales

Cuando se haya producido un daño para la seguridad o salud de los trabajadores (sea accidente de trabajo o enfermedad profesional) o cuando, con ocasión de la vigilancia de la salud, aparezcan indicios de que las medidas de prevención resultan ineficientes, el empresario está obligado a llevar a cabo una investigación al respecto a fin de detectar las causas de estos hechos.

A falta de norma jurídica que establezca una metodología de investigación de accidentes de trabajo y enfermedades profesionales, la norma técnica NTP-274 de 1991 del INSHT, constituye un referente adecuado.

La investigación persigue buscar el origen del siniestro para evitar otros en el futuro. En consecuencia ofrece como pautas metodológicas:

- No se trata de buscar responsables o responsabilidades sino de profundizar en el árbol causal de los accidentes.
- Se deben aceptar sólo hechos probados y concretos.
- Debe recabarse todo testimonio de valor objetivo (accidentado, testigos, encargados, etc.).



- La investigación ha de realizarse con carácter inmediato.
- Se debe intentar reconstruir el accidente *in situ*.
- Debe de recabarse información, tanto de las condiciones materiales de trabajo, como de las organizativas y del comportamiento humano.

#### D) Implicación del Coordinador de Seguridad y Salud en la fase de ejecución de la obra. Utilización del Libro de Incidencias

La producción de un accidente de trabajo o enfermedad profesional obliga a efectuar la investigación de causas ya referida por el empresario.

En el caso de algunos accidentes leves, y en todo caso en los graves, muy graves y mortales, la Inspección de Trabajo y Seguridad Social y el Instituto Regional de Seguridad y Salud de la CC.AA. de Madrid, inician de oficio actuaciones de investigación. En algunos casos, además, la investigación se solicita desde órganos jurisdiccionales, de representación de trabajadores o por los propios trabajadores afectados.

Ello implica que se revise, entre otras circunstancias, el cumplimiento de las obligaciones en materia de prevención de riesgos laborales de cada uno de los sujetos que intervienen en la obra con implicación en la producción del accidente y en sus consecuencias. Entre ellas se encuentra la figura del Promotor y, cuando resulte preceptiva su designación, la del Coordinador de Seguridad y Salud.

Como resultado de esa labor de investigación la Inspección de Trabajo y Seguridad Social podrá efectuar a los sujetos responsables que corresponda:

- requerimientos a efectos de subsanación de deficiencias constatadas
- paralización de actividades si persiste la situación de riesgo grave e inminente para la seguridad o salud de los trabajadores que motivó el accidente
- actas de infracción en materia de prevención de riesgos laborales
- propuesta de recargo de las prestaciones económicas derivadas del accidente o enfermedad, en favor del trabajador o derechohabientes, por incumplimiento de medidas de seguridad y salud directamente relacionadas con el mismo
- traslado de actuaciones a la Jurisdicción penal cuando haya indicios de ilícito penal

El Coordinador de Seguridad y Salud deberá:

- Realizar anotación en el Libro de Incidencias relativa a la materialización del accidente, con sucinta exposición de datos relativos a empresas o trabajadores afectados y circunstancias materiales, organizativas o productivas conocidas.
- Firmar la diligencia efectuada en el Libro por el Coordinador, invitando a suscribirla a los representantes de empresas implicadas, debiendo de remitir copia de la misma en 24 horas a la Inspección de Trabajo y Seguridad Social, sólo cuando el accidente se haya producido por incumplimientos de advertencias u observaciones previas anotadas en el Libro por las personas facultadas para ello o en tajos de obra paralizados previamente como consecuencia de riesgo grave e inminente para la seguridad y salud de los trabajadores.
- En caso de enfermedad profesional manifestada en ese centro de trabajo, se debe proceder como en el supuesto de accidente de trabajo respecto de las anotaciones en el Libro de Incidencias. También pueden complementarse los datos ya señalados para el accidente, haciendo referencia a las circunstancias conocidas de la presencia en el centro de trabajo del agente causante de la enfermedad.

Además, de acuerdo con el desarrollo de las funciones de coordinación encomendadas por el RD 1627/97:

- Aun cuando no hay obligación legal específica al respecto, por cuanto se ha expuesto más arriba, constituye una oportunidad para iniciar una investigación a efectos de establecer si el grado de cumplimiento de sus obligaciones (Art. 9 RD 1627/97) se considera adecuado en relación con el árbol de causas obtenido del proceso inductivo de investigación y si se pueden obtener, en su caso, enseñanzas para mejorarlo.



- Es útil poner en común, a la mayor brevedad, los resultados de la investigación propia y de las efectuadas por los contratistas o subcontratistas afectados, en reuniones específicas de coordinación de actividades empresariales.
- El objeto de dichas reuniones será adoptar medidas correctoras (incluyendo modificación, en su caso, vía Anexo, al Plan de Seguridad y Salud existente), acordando los sujetos responsables de su puesta en marcha, los recursos que se destinan a ello, plazos de ejecución, procesos de verificación de su implantación y consecuencias de su incumplimiento.
- Deberá de acreditarse por escrito la realización de las mismas (representación de empresas intervinientes y acuerdos adoptados).

## Legislación aplicable

- Accidente de trabajo: art. 115 de la Ley General de la Seguridad Social aprobada por R.D. Legislativo 1/1994 de 20 de junio y art. 4 Ley 31/95, de 8 de noviembre, de Prevención de Riesgos Laborales (LPRL).
- Enfermedad Profesional: art 116 de la Ley General de la Seguridad Social, art. 4 de la LPRL, R.D. 1299/2006, de 10 de noviembre, que contiene el actual cuadro de enfermedades profesionales y criterios para su notificación y registro.
- Trabajadores Autónomos: Disposición adicional 34ª de la Ley General de la Seguridad Social y Ley 20/2007 de 20 de julio que aprueba el Estatuto del Trabajador Autónomo.
- Notificación de Accidentes de Trabajo: art. 23.3. LPRL, OM 16-12-87, Orden TAS/2926/2002, de 19 de noviembre y Resol. 26-12-02 de la Subsecretaría del MTAS.
- Notificación de Enfermedades Profesionales: art. 23.3. LPRL, R.D. 1299/2006, de 10 de noviembre y Orden TAS 1/2007, de 2 de enero.
- Investigación Accidentes de trabajo y Enfermedades profesionales: art. 16.3 LPRL y NTP-274 de 1991 del INSHT.
- Actuación Inspección de Trabajo y Seguridad Social: Ley 42/1997, de 14 de noviembre, ordenadora de la ITSS, RD 928/98, de 14 de mayo, sobre procedimiento para la imposición de sanciones, R.D. Legislativo 5/2000, de 4 de agosto, Ley de Infracciones y sanciones y art. 123 de la Ley General de la Seguridad Social
- Coordinación de actividades empresariales: art. 24 LPRL, Disposición Adicional Primera del R.D. 171/2004, de 30 de enero, por el que se desarrolla el citado art. 24 y arts. 3, 9, 10, 13, 14 del R.D. 1627/97, de 24 de octubre, por el que se establecen las disposiciones mínimas de seguridad y salud en las obras de construcción.

